

1 Kommunal Rapport ønsker korte og poengterte innlegg, maks 700 ord eller 4.100 tegn. Innleggene kan bli forkortet.

Innlegg sendes til
redaksjon@kommunal-rapport.no

«Mener revisor må permitteres»

Under denne tittelen blir daglig leder i NKRF, Ole Kristian **ROGNDOKKEN** intervjuet av deres avis i saken mot vår kommune-revisor Svenn Ole Wiik.

Det stilles spørsmål ved om kontrollutvalget i Andøy, slik jeg tolker det, er ved sine fulle fem som har uttrykt tillit til vår revisor. Rogndokken viser total mangel på forståelse for hvilke spilleregler og for så vidt også rettsregler, som gjelder i arbeidslivet. Han viser også total mangel på forståelse for revisor Wiiks rettsikkerhet som anmeldt, ikke sikket eller tiltalt. At revisor Wiik er anmeldt for et «mulig»

straffbart forhold, er jo et faktum, men det er imidlertid påtalemyndigheten som avgjør om dette forhold er korrupsjon eller ikke, det tilligger ikke anmelder å bestemme, heller ikke Rogndokken.

Han stiller også spørsmål om revisor Wiiks vandel? Hva vet Rogndokken om det? Han viser til revisjonsforskriften om at en revisor skal ha «uklanderlig vandel». Så vidt meg be-

kjent har revisor Wiik det pr. i dag.

Det er en total sammenblanding av kortene, at kommunestyret i Ballangen har valgt å si opp rådmann Svenn Ole Wiik for påståtte uregelmessigheter, og det faktum at Wiik er kommunerevisor i Andøy, og at han også i Andøy må sies opp eller i hvert fall permitteres. Jeg kan betro dere at kontrollutvalget i Andøy har meget god kompetanse til å vurdere

om vår revisor skal ha tillit eller ikke. Utvalget har to medlemmer med politibakgrunn som etterforskere, og i tillegg har vår ordfører som har satt seg inn i saken, bakgrunn som politiutdannet og mangeårig lensmann. Vi finner ingen forhold som tilsier at revisor Wiik ikke har tillit i sitt arbeid som vår revisor, og det faktum at Wiik er anmeldt av Ballangen kommune for et mulig straffbart forhold, tillegges in-

gen vekt i vårt arbeid med denne saken.

Hvis Wiik skulle bli dømt for noen straffbart forhold, og den eventuelle dommen blir rettskraftig, vil saken bli tatt opp på nytt hos oss.

For øvrig mener jeg at Rogndokken mangler total gangsyn på hva han uttaler seg om i forhold til vår behandling av saken, og vi har overhodet ikke behov for noe råd fra han heller.

Vi forholder oss til lov og regelverk, og vanlig spille-regler i arbeidslivet og et arbeidsgiveransvar som Andøy kommune har for denne personen.



Arne Skogvoll, Andøylista
Kontrollutvalgsmedlem
Andøy kommune

Om kommunetopper som ikke vet nok om eldretilbudet

Kommunen har mottatt **TILSYNSRAPPORTER** - hvorfor ikke begynne med dem?

I februar i år skriver VG Nett: «Kommunetopper vet ikke nok om eldretilbudet». Referansen er en undersøkelse utført av Norges Barometeret (nr. 7 2011) for Norges Sykepleierforbund. I samme undersøkelse svarer kun 21 prosent av spurte rådmenn og ordførere ja på at kommunen har mottatt tilsynsrapporter fra Helseilsynet de siste to årene. 27 prosent av respondentene svarer at de ikke vet. Det er flere kilder for kunnskap om hvordan det står til med tjenestene til eldre i kommunene. Rapporter fra fylkesmannens tilsyn er en av dem. Kommuner som har hatt tilsyn mottar rapport fra Fylkesmannen. Oppsummeringsrapporter etter tilsyn med kommunale tjenester sendes samtlige kommuner, enten de har hatt tilsyn eller ikke. Rapporter publiseres på www.helseilsynet.no og er tilgjengelige for alle.

Det er gjennomført over 500 tilsyn med helse- og omsorgstjenester til eldre i kommunene i 2010 og 2011. Tre av fire kommuner har hatt tilsyn. Tilsynene inngikk i en 4-årig satsing på tilsyn med tjenester til eldre. Tilsynstemaene spente over et stort spekter av områder med fare for svikt, blant annet demensomsorg, legemiddel-håndtering, rehabilitering og ernæringsarbeid. Her skal vi bruke ernæringsarbeid som eksempel.

Undersøkelser har vist høy forekomst av underernæring eller fare for un-

derernæring blant eldre i sykehjem og andre institusjoner. I noen sykehjem kan det gjelde mer enn halvparten. Også hjemmeboende eldre som mottar hjemmesykepleie er en sårbar gruppe med hensyn til under- og feilernæring. Forebygging og behandling av ernæringsproblemer blant eldre er derfor en betydelig utfordring for kommunene, og noe det må arbeides systematisk med.

Nasjonale faglige retningslinjer for forebygging og behandling av underernæring beskriver god faglig praksis og inneholder praktiske verktøy. Retningslinjene bidrar til å definere hva tilsynsmyndigheten forventer av kommunene. Eksempelvis skal alle beboere i sykehjem/institusjon og personer innskrevet i hjemmesykepleien vurderes for ernæringsmessig risiko ved innleggelse eller vedtak om tjenester.

Ved et sykehjem i Oslo, omtalt i Sykepleien nr. 8 2011, ble ernæringsstatus hos beboerne karlagt etter en metode anbefalt i de nasjonale retningslinjene. 78 prosent av beboerne hadde ernæringsmessig risiko. Erfaringen var at kartleggingen var enkel å gjennomføre. Systematisk kartlegging av ernærings-situasjonen til beboerne ble innført som ett av flere tiltak, og månedlig veiging ble fastsatt rutine.

Hvordan var så funnene i tilsynene?

I perioden 2010-2011

har Fylkesmannen foretatt 41 tilsyn med forebygging og behandling av underernæring i sykehjem og hjemmetjenester. Det ble påvist brudd på aktuelle lovkrav i ca. 80 prosent av tilsynene. De nasjonale faglige retningslinjene var også dårlig kjent.

Antall tilsyn er ikke så høyt, og funnene er ikke representative for hele landet, men de peker i samme retning: Det var store mangler i det daglige arbeidet med å forebygge og behandle underernæring hos

eldre som mottok helse- og omsorgstjenester.

Underernæring kan få alvorlige konsekvenser for pasientens allmenntilstand og livskvalitet. Undersøkelser har vist at underernæring kan bidra til sykdom og falltendens - noe som også kan medføre økt behov for helse- og omsorgstjenester. Måttet identifisering og behandling av underernæring kan gi betydelige helsemessige gevinster. Det kan også slå ut positivt ressursmessig.

Det er all grunn for kom-

munenes administrative og politiske ledelse til å bry seg med hvordan det står til med «eldretilbudet», blant annet ved å gjøre seg kjent med rapporter fra tilsyn i kommunen og aktivt etter spørre resultater og tiltak for å forebygge svikt. Ernæringsarbeid er eksempel på et område med fare for svikt der vi har tilsynserfaring. Vi kunne like gjerne valgt rehabiliteringstilbud i sykehjem, legemiddel-håndtering og demensomsorg.



Kjersti Engehaugen
seniorrådgiver
Statens helseilsyn



Marianne Noodt
Fagsjef
Statens helseilsyn

Stilling ledig

vestregionen

attraktiv · bærekraftig · dynamisk

Vestregionen er et regionalt samarbeidsorgan bestående av de 16 kommunene Asker, Bærum, Lier, Drammen, Nedre Eiker, Øvre Eiker, Røyken, Hurum, Sande, Svelvik, Ringerike, Jevnaker, Hole, Krødsherad, Modum og Sigdal.
I tillegg deltar Buskerud og Akershus fylkeskommuner.

Arbeidet ledes av en styringsgruppe bestående av ordførerne i medlemskommunene, en tilsvarende rådmannsgruppe og et sekretariat bestående av daglig leder og prosjektledere for vedtatte satsingsområder og løpende aktiviteter.

Daglig leder - Vestregionen

Vestregionen vil i perioden 2012-16 prioritere satsingsområdene areal og transport, helse og regional utvikling. Vestregionens Ungdomssymfonikere og gjennomføring av arrangementet Kunst rett Vest, er integrerte aktiviteter i Vestregionens arbeid. For å lede Vestregionens arbeide søker vi etter ny, dyktig daglig leder, som skal sikre gjennomføringen av planer og tiltak som følger av vedtatte strategier og politiske føringer. Du bør ha erfaring fra regionalt, interkommunalt og kommunalt utviklingsarbeid, og faglig innsikt knyttet til våre satsingsområder. Vi søker deg som har gode lederegenskaper, og som har erfaring med personal- og økonomiansvar.

Sekretariatet vil fra høsten 2012 flytte til Asker rådhus.

Ta gjerne kontakt med leder av rådmannsgruppen, Lars Bjerke, 990 80 820, eller fungerende daglig leder Nina Solberg, 906 13 953, for en uforpliktende samtale.

Full utlysningstekst finner du på www.vestregionen.no. Kortfattet søknad sendes via e-post til: info@vestregionen.no

Søknadsfrist: 20. april 2012